



# HARCÈLEMENT



## Durée

2 jours (14 heures)



## Public

Tout public



## Pré-requis

Aucun

## Contexte

Le harcèlement est un facteur aggravant de la santé mentale d'un individu. Dans le milieu professionnel, il est important que le harcèlement soit traité dans la politique globale des risques psychosociaux. En effet, le harcèlement moral, sexuel ou les agissements sexistes entraînent une dégradation des conditions de travail et la perte d'estime de soi, voire des troubles psychologiques pour la victime.

## Objectifs pédagogiques

- Définir le cadre juridique des diverses formes de harcèlement
- Reconnaître et identifier les situations de harcèlement sexuel ou moral au travail ou les comportements à risque
- Identifier les actions à mettre en oeuvre pour lutter contre toute forme de harcèlement

## Contenu

### • Identifier les différentes formes de harcèlement au travail

- Le harcèlement moral
- Définition et cadre légal
- Les éléments constitutifs du harcèlement
- Les agissements du harceleur et son profil
- Les conséquences sur la "victime"

### • Les agissements sexistes

- Repérage des agissements sexistes
- Définition et cadre légal
- Détecter et identifier les agissements sexistes

### • Le harcèlement sexuel

- Définition et cadre légal
- Détecter et identifier les situations de harcèlement
- Les comportements qui peuvent alerter

### • Agir pour lutter contre toutes formes de harcèlement

- Les obligations de l'employeur et les mesures règlementaires
- Les référents harcèlement
- La prévention : les enjeux, adopter les bonnes pratiques

# HARCÈLEMENT

- **Agir face à une situation de harcèlement déclaré**

Les obligations de l'employeur et les mesures règlementaires

Les référents harcèlement

La prévention : les enjeux, adopter les bonnes pratiques

- **Le risque contentieux**

Les peines encourues

Les dernières jurisprudences

## Méthodes et outils pédagogiques

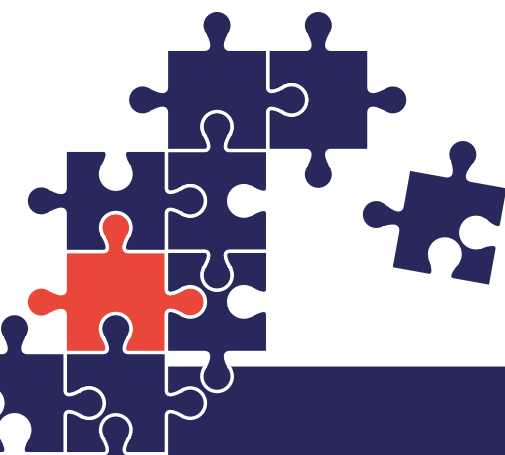
- Apports théoriques
- Échanges interactifs et partage d'expériences
- Présentation de situations et étude de cas

## Suivi et évaluation

- Tests et quizz compétences
- Évaluation de satisfaction

## Publics en situation de handicap

Nous sommes sensibles à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Si vous avez un besoin spécifique d'aménagement, contactez-nous en amont de votre inscription afin que nous puissions étudier la faisabilité de votre projet : [contactformation@iaf-reseau.com](mailto:contactformation@iaf-reseau.com)



## DÉROULEMENT & TARIFS

Nos sessions de formations sont organisées inter/intra-entreprise

**En présentiel**

Intra : nous consulter

Inter : 450€/jour/personne

**Effectif minimum : 6 personnes**